

Datenschutzerklärung HR | WILD Gruppe

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

mit Mai 2018 wird die Datenschutz-Grundverordnung wirksam. Diese sieht erweiterte Informationsverpflichtungen vor. Daher informieren wir Sie – in Erfüllung der neuen rechtlichen Vorschriften - über die von uns durchgeführten Datenverarbeitungen. Wir weisen darauf hin, dass es sich um Datenverarbeitungen handelt, die wir bereits in der Vergangenheit durchgeführt haben.

Die WILD Gruppe und ihre Standorte betonen den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten. Daher möchten wir Sie auf der Grundlage gesetzlicher Bestimmungen über die Erhebung, Nutzung und Verarbeitung Ihrer Daten während des Bewerbungsprozesses informieren und ihre Zustimmung zu diesen allgemeinen Geschäftsbedingungen verlangen.

Zweck der Erhebung und Datennutzung

Personenbezogene Daten werden erhoben, verarbeitet und für die Zwecke der Bearbeitung einer Bewerbung verwendet. Die von Ihnen bereitgestellten Daten werden verwendet, um Sie zu kontaktieren, Ihre Daten zu überprüfen und zu bewerten. Die Erfassung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten kann folgende Datenkategorien umfassen:

- ▼ Ihre Kontaktinformationen (z. B. Ihr Name, Ihre Anschrift, E-Mail-Adresse und Telefonnummer).
- ▼ Ihr Lebenslauf bzw. beruflicher Werdegang.
- ▼ Informationen zu Ihrer bisherigen Arbeitserfahrung und bisherigen Anstellungen (z. B. Unternehmen, Standort, Abteilung, Position, Funktion, Datum des Beginns des Arbeitsverhältnisses, Voll- oder Teilzeit, Arbeitszeiten).
- ▼ Informationen zu Ihrer Ausbildung (z. B. Bildungsgrad, Zeugnisse oder Zertifikate).
- ▼ Sonstige relevante Informationen, die erforderlich sind, um Ihnen ein Arbeitsangebot zu unterbreiten.

Wenn Sie sich für eine bestimmte Stelle bewerben, werden die Daten der zuständigen Personalabteilung und dem jeweiligen Fach- bzw. Führungsverantwortlichen zur Verfügung gestellt. Darüber hinaus können Ihre Anmeldeinformationen ausgewertet und auf Ihre Anfrage für alternative Positionen in der WILD Gruppe verwendet werden. Wenn Sie eine Initiativbewerbung senden, werden Ihre Daten der Personalabteilung in Ihrem bevorzugten Standort der WILD Gruppe zur Verfügung gestellt. Darüber hinaus können Ihre Daten nach eigener Genehmigung ausgewertet und für alternative Positionen innerhalb der WILD Gruppe verwendet werden.

Personenbezogene Daten, die während des Bewerbungsprozesses erhoben und verarbeitet werden, sind durch technische und organisatorische Maßnahmen vor unbefugtem Zugriff, Verlust und Modifikation geschützt.

Datenverarbeitung und Verwahrung personenbezogener Daten

Ihre Daten werden innerhalb der WILD Gruppe zur Abwicklung der Bewerbung übermittelt, verarbeitet und genutzt. Ihre Daten werden auf Servern an den Standorten der WILD Gruppe gespeichert. Wenn Sie innerhalb der Europäischen Union leben, werden Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Europäischen und anwendbaren nationalen Datenschutzgesetze verarbeitet.

Weitergabe an Dritte

Ihre Daten werden ausschließlich im HR-Bewerbungsportal gespeichert. Es erfolgt keine Weitergabe an einem externen Dienstleister (Partnerunternehmen Personalleasing) ohne Ihre ausdrückliche Zustimmung und Genehmigung. Die Mitarbeiter in der WILD Gruppe sind zur Verschwiegenheit und zum Schutz aller personenbezogenen Daten verpflichtet.

Datenspeicherung

Wenn Ihre Bewerbung auf eine bestimmte Stelle bzw. Position abgelehnt wird, werden Ihre Daten nach sechs Monaten gelöscht. Dies schließt nicht anonymisierte Informationen für statistische Analysen ein. Eine weitergehende Nutzung Ihrer Daten erfolgt nicht.

Ihre Rechte

Ihnen stehen grundsätzlich die Rechte auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung, Datenübertragbarkeit und Widerspruch zu. Dafür wenden Sie sich an die Personalabteilung oder unter der EMail Adresse datenschutz@wild.at.

WILD GmbH

Völkermarkt am 23.05.2018